

**Gestalten Sie mit uns die neue Medizinische Fakultät OWL an der Universität Bielefeld:
interprofessionell, zukunftsgerichtet, vielfältig und stark in Forschung und Lehre**

Die Universität Bielefeld steht für Interdisziplinarität, hohe Forschungs- und Lehrqualität sowie für die Weiterentwicklung einer geschlechtergerechten Universitätskultur. Eine große Vielfalt von Fächern, Perspektiven und Menschen sorgen gemeinsam und interdisziplinär für innovative Forschung und Lehre auf höchstem Niveau. Dabei steht den rund 25.000 Studierenden ein differenziertes Fächerspektrum in den Geistes-, Natur-, Sozial- und Technikwissenschaften offen. Neben ihrer internationalen Ausrichtung ist die Universität Bielefeld in der mittelständisch geprägten Stadt und Region hervorragend vernetzt.

An der Universität Bielefeld ist eine innovative humanmedizinische Fakultät mit einer interdisziplinären individual- und bevölkerungsmedizinischen Ausrichtung im Aufbau, die im Wintersemester 2021/22 den Lehrbetrieb aufgenommen hat. In Kooperation der Medizinischen Fakultät OWL und der Fakultät für Rechtswissenschaft wird an der Universität Bielefeld eine Juniorprofessur für Medizinrecht besetzt. Die*Der Stelleninhaber*in wird Mitglied der Fakultät für Rechtswissenschaft und zugleich Mitglied der Medizinischen Fakultät sein. Das Berufungsverfahren wird von beiden Fakultäten gemeinsam durchgeführt.

W1-Juniorprofessur für Medizinrecht

Die Juniorprofessur ist als „Brückenprofessur“ konzipiert und wird an der Schnittstelle von Recht, Medizin und Ethik beheimatet sein. Gesucht wird eine wissenschaftlich ausgewiesene Persönlichkeit mit herausragendem Potenzial, die das Gebiet des Medizinrechts in seiner ganzen thematischen Breite vertritt. In der Lehre verantwortet die*der Stelleninhaber*in die medizinrechtlichen Elemente des Kerncurriculums im Studiengang Humanmedizin und bringt sich in den Aufbau bzw. die Weiterentwicklung des Profilsbereichs „Medical Humanities“ ein. In der Forschung ist eine aktive Beteiligung an den an der Fakultät für Rechtswissenschaft (u.a. am Bielefeld Center for Healthcare Compliance) durchgeführten medizinrechtlichen Projekten und die Einbringung medizinrechtlicher Expertise in fakultätsübergreifende Kooperationen erwünscht. Hinzu kommt die Erwartung, dass sich die*der Stelleninhaber*in aktiv an der Entwicklung des medizinischen Forschungsprofils der Medizinischen Fakultät beteiligt.

Für die Besetzung der Professur gelten die folgenden weiteren Voraussetzungen:

Erwartet werden:

- Erste juristische Prüfung mit überdurchschnittlichem Ergebnis
- Qualifizierte rechtswissenschaftliche Promotion
- Deutlicher wissenschaftlicher Ausweis auf mindestens einem der Kerngebiete des Medizinrechts
- Erfahrung in der didaktischen Vermittlung juristischer Inhalte

Erwünscht sind:

- Einschlägige Lehrerfahrung im Medizinrecht
- Erfahrung in interdisziplinären Kooperationen
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln
- Erfahrung in der Vermittlung medizinrechtlicher Themen und Inhalte im öffentlichen Diskurs

Für die Berufung gilt:

Der Aufbauprozess der Humanmedizinischen Fakultät am Standort Bielefeld bietet einen großen Gestaltungsspielraum und ist mit vielseitigen Herausforderungen verbunden. Wir möchten diese Juniorprofessur Nachwuchswissenschaftler*innen anbieten, die diesen Aufbau in Forschung und Lehre kreativ und ambitioniert mitgestalten wollen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Die Universität verfolgt u.a. im Hinblick auf die Berufung von Professuren eine engagierte Gleichstellungspolitik und möchte entsprechend qualifizierte Bewerberinnen ausdrücklich zu einer Bewerbung auffordern. Bewerbungen werden in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz behandelt. Familienzeiten werden im Rahmen der Auswahlentscheidung berücksichtigt.

Die Fakultäten betrachten die Gleichstellung von Frauen und Männern als eine wichtige Aufgabe, an deren Umsetzung der*die zukünftige Stelleninhaber*in mitwirkt.
Die Universität Bielefeld fördert Dual Career-Paare und unterstützt diese bei der Gestaltung eines gemeinsamen Arbeits- und Lebensmittelpunktes.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Schriftenverzeichnis mit Kennzeichnung der 3 wichtigsten Publikationen, Verzeichnis der Lehrveranstaltungen, Kopien akademischer Zeugnisse) reichen Sie bitte bis zum **15.03.2022** über das online Berufungsportal der Universität Bielefeld ein:
<https://berufungen.uni-bielefeld.de/>

Neben den üblichen Bewerbungsunterlagen und Angaben bitten wir Sie um die Einreichung eines jeweils maximal 2-seitigen Lehr- und Forschungskonzepts, das sowohl Bezug auf das geplante Profil der Medizinischen Fakultät OWL und die Kooperationsmöglichkeiten an der Fakultät für Rechtswissenschaft nimmt als auch auf die bisherigen einschlägigen Erfahrungen. In die Konzeptpapiere sollen auch aktuelle und/oder zukünftige gender- und diversity-spezifische Inhalte, die für die ausgeschriebene Professur relevant sind, integriert sein. Darüber hinaus erwarten wir eine kurze Ausführung Ihrer geplanten Gleichstellungsaktivitäten, insbesondere zur Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Kontakt:

Universität Bielefeld
Fakultät für Rechtswissenschaft
Dekanin: Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr. Angelika Siehr, LL.M.
angelika.siehr@uni-bielefeld.de
Sekretariat: Gaby Pears
Telefon: +49 (0) 521/106-4301

sowie

Universität Bielefeld
Medizinische Fakultät OWL
Dekanin: Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr. med. Claudia Hornberg
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld
Telefon +49 (0) 521/106-67467 (Sekretariat Frau Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr. med. Claudia Hornberg)
dekanin.medizin@uni-bielefeld.de

Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können. Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Dateien finden Sie unter
https://uni-bielefeld.de/uni/karriere/2019_DS-Hinweise.pdf